

## **Ergänzende Informationen über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten („Datenschutzinformationen“)**

### **Bewerbungs- / Auswahlverfahren bei Stellenausschreibung**

#### **Beschreibung der Verarbeitung**

Das Amt Bad Oldesloe-Land führt ein Bewerbungs- bzw. Auswahlverfahren durch, um vakante Positionen in der Amtsverwaltung zu besetzen (inkl. Ausbildungsstellen und Praktika). Dies umfasst die Bewertung der Bewerbungsunterlagen durch die zuständigen internen Stellen, die Kommunikation mit der sich bewerbenden Person, die Beteiligung von Personalrat, sowie ggf. der Gleichstellungsbeauftragten und der Schwerbehindertenvertretung. Darüber hinaus zählen hierzu auch die Durchführung von Gesprächen, die Erstellung von Vermerken sowie die abschließende Reaktion. Bei Einstellung erfolgt dann die Anlage einer Personalakte. In diesem gesamten Prozess werden personenbezogene Daten der sich bewerbenden Personen verarbeitet.

#### **Verantwortliche Stelle ist:**

✉: Amt Bad Oldesloe-Land  
Personalabteilung  
Louise-Zietz-Str. 4  
23843 Bad Oldesloe

💻: personal@amt-bad-oldesloe-land.de

#### Unseren behördlichen Datenschutzbeauftragten können Sie wie folgt erreichen:

💻: datenschutz@kreis-stormarn.de

✉: Kreisverwaltung Stormarn  
SB 83 – gemeinsamer behördlicher Datenschutzbeauftragter  
Mommsenstr. 13  
23843 Bad Oldesloe

Bei Ihrer Kontaktaufnahme mit uns werden die von Ihnen mitgeteilten Daten von uns bzw. unserem Datenschutzbeauftragten gespeichert, um Ihre Fragen zu beantworten. Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir bzw. unser Datenschutzbeauftragter, falls die Anfrage einem Vertrag zugeordnet wird, nach den Fristen zur Vertragslaufzeit, ansonsten nachdem die Speicherung nicht mehr erforderlich ist, oder schränken die Verarbeitung ein, falls gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen.

#### **Verarbeitungszwecke**

Ihre personenbezogenen Daten werden zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- Beurteilung der fachlichen und persönlichen Eignung für die zu besetzende Position
- Kommunikation während des Prozesses zur Stellenbesetzung
- Dokumentation von Ergebnissen / Einschätzungen für die Entscheidungsfindung

#### **Personenbezogene Daten**

Folgende personenbezogene Daten werden verarbeitet und gespeichert:

- Angaben zur Person – darunter Name, Vorname, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Anschreiben zur Bewerbung
- Angaben zur Qualifikation – Lebenslauf, Daten zur Bildung, Daten zu vorherigen Arbeitgebern inkl. Zeugnissen und Qualifikationsnachweisen
- Angaben / Informationen aus den Auswahlgesprächen
- Ggf. Angaben hinsichtlich Gleichstellung und Schwerbehinderung
- Ggf. weitere übermittelte Daten und Unterlagen

## **Ergänzende Informationen über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten („Datenschutzinformationen“)**

### **Rechtsgrundlagen der Verarbeitung**

§ 85 Abs. 1 Landesbeamtengesetz S-H i.V.m. § 15 Landesdatenschutzgesetz S-H  
Dies gilt für alle Bewerberinnen und Bewerber.

### **Pflicht zur Bereitstellung der Daten**

Es besteht keine Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Daten. Allerdings kann Ihre Bewerbung ohne diese Daten nicht bearbeitet und im Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

### **Empfänger Ihrer Daten**

Ihre Daten werden nur von Beschäftigten verarbeitet, welche für die entsprechenden Aufgabenerfüllungen zuständig und auf Vertraulichkeit verpflichtet sind. Dazu gehören die Amtsleitung, die Personalabteilung, die zuständige Abteilungsleitung, der Personalrat, die Zentrale, ggf. die Gleichstellungsbeauftragte und die Schwerbehindertenvertretung. Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nicht.

### **Speicherdauer der Daten**

Ihre personenbezogenen Daten werden durch uns nur so lange gespeichert, wie diese zur Erfüllung des Zwecks zu dem sie erhoben wurden erforderlich sind oder wir zur weiteren Speicherung der Daten aufgrund gesetzlicher Vorschriften verpflichtet sind.

Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung beruht, löschen wir sie zudem, sobald sie Ihre Einwilligung uns gegenüber widerrufen und keine andere Rechtsgrundlage für die weitere Verarbeitung der Daten durch uns mehr besteht.

Nicht für den Einstellungsprozess benötigte Daten werden daher spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht bzw. vernichtet. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist.

### **Archivierungspflicht bei öffentlichen Stellen:**

Wir weisen Sie darauf hin, dass wir als öffentliche Stelle verpflichtet sind, die Nachvollziehbarkeit unserer Tätigkeiten und Entscheidungen sicherzustellen. Dazu erstellen wir Verfahrensakte, in die auch Ihre personenbezogenen Daten aufgenommen werden können. In bestimmten Fällen kann festgestellt werden, dass diese, aber auch weitere Aufzeichnungen, Dokumente usw. aufgrund der Bestimmungen des Landesarchivgesetzes in ein öffentliches Archiv aufzunehmen sind. In solchen Fällen werden Ihre in diesen Unterlagen vorhandenen personenbezogenen Daten an das zuständige Archiv übergeben und dort gem. Landesarchivgesetz Schleswig-Holstein (LArchG SH) verwahrt.

### **Mechanismen zur automatischen Entscheidungsfindung/ „Profiling“**

Wir verwenden keine Mechanismen zur automatischen Entscheidungsfindung (z.B. „Künstliche Intelligenz“) und Ihre Daten werden nicht gesammelt und ausgewertet, um Persönlichkeits-, Verhaltens-, Bewegungsprofile o. Ä. von Ihnen zu erstellen, d. h. es findet kein sogenanntes „Profiling“ statt.

### **Ihre Rechte**

Als betroffene Person haben Sie nach den Vorschriften der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) folgende Rechte:

## **Ergänzende Informationen über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten („Datenschutzinformationen“)**

Sie können bei uns die Auskunft verlangen, ob wir personenbezogene Daten zu Ihrer Person verarbeiten. Sofern dies zutrifft, haben Sie Anspruch auf die Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie weitere Umstände der Verarbeitung (Art. 15 DSGVO).

Sie können von uns die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten, die von uns zu Ihrer Person verarbeitet werden, verlangen. Ebenso können Sie die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten verlangen. (Art. 16 DSGVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).

Sie haben das Recht, zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen unseren oben genannten behördlichen Datenschutzbeauftragten zu Rate ziehen (Art. 38 Abs. 4 DSGVO).

### **Beschwerderecht**

Sie haben das Recht sich an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die DSGVO oder eine andere datenschutzrechtliche Vorschrift verstößt (Art. 77 DSGVO). Die Wahl der Aufsichtsbehörde (z.B. die an Ihrem Wohnort zuständige, oder die für die verantwortliche Stelle zuständige) ist Ihnen freigestellt. Eine Übersicht der deutschen Datenschutzaufsichtsbehörden können Sie zum Beispiel auf der Internetseite der deutschen Datenschutzkonferenz (DSK) finden: <https://www.datenschutzkonferenz-online.de/datenschutzaufsichtsbehoerden.html>